

脱!新人

組織人としての基本を

再確認 自発性 仕事観 を高める

企業の永続的繁栄を実現させるためには「人材育成」が必須テーマとなっています。

そのなかでも新入社員をはじめとする若手社員を自立させ、即戦力として企業に定着させることは重要な経営課題のひとつです。新人のポジションから、次に社内でのどのような役割を担うかを理解し、自発的に行動するための心の準備、考え方を養う必要があります。

本研修では入社から本日までを振り返り、基本的なビジネススキルの確認を行うとともに、更なる向上を目指します。またコミュニケーションへの理解を深め、ストレス耐性をつけることにより、職場への定着を図ります。

平成29年 **9月20日** 水
午前9時～午後5時

場所 高岡商工ビル 4F会議室
(高岡市丸の内1-40)

対象 平成29年度新規採用者
及び入社3年以内の方

受講料 無 料 **定員** 50名
(先着順)

※定員に達した場合のみこちらから連絡させていただきます。

研
修
内
容

現在の自分を振り返り課題の抽出

仕事の意義の再確認

社会人として不可欠なビジネスマナーや
コミュニケーション

仕事に対する不安・悩みの解消と
自信の強化 ⇒「3年後の自分」目標作成

※個人ワーク→グループシェア→発表の流れを用い、自然にコミュニケーションを多く図れるよう促します。

講師紹介

松崎 妙子 氏

Bon・Courage(ボン・クラージュ) 人材開発トレーナー

【主な経歴と活動】

公益財団法人 実務技能検定協会

秘書検定準1級・サービス接遇準1級 面接試験審査員

秘書検定1級・サービス接遇1級

一般社団法人 日本産業カウンセラー 産業カウンセラー

住宅リフォーム会社勤務時、フリーダイヤル顧客対応、窓口顧客対応から、お客様室長としてOBフォロー、クレーム対応、イベント企画、カルチャー教室企画運営、会社情報誌構成を手がける。その経験を活かし、「人材開発トレーナー」として独立し、「接遇とコミュニケーション」を通して、人材育成、組織活性化につながる活動を実施。県内での研修実績も数多く、定評がある。

申込先

高岡商工会議所
中小企業相談所 経営支援課

TEL. (0766) 23-5000 FAX. (0766) 22-6792
E-mail : takaoka@ccis-toyama.or.jp

高岡商工会議所
中小企業相談所 経営支援課 行

若手社員フォローアップ研修 参加申込書

FAX 0766-22-6792
H29.9.20

事業所名	担当者名	①参加者氏名	男性・女性
		入社年度 H 年度	年齢 才
住 所 〒 -		②参加者氏名	男性・女性
		入社年度 H 年度	年齢 才
会員区分 <input type="checkbox"/> 会員事業所 <input type="checkbox"/> 非会員事業所		③参加者氏名	男性・女性
事業所TEL () -		入社年度 H 年度	年齢 才
事業所FAX () -		④参加者氏名	男性・女性
		入社年度 H 年度	年齢 才

※ご記入頂いた情報は高岡商工会議所のセミナー以外で使用することはありません。1社5名以上の申込も可能です。