

脱!新人

組織人として

ビジネスマナー再確認

仕事向上

自己解決力

コミュニケーション力



平成30年 9月20日 木 午前9時30分 ~ 午後5時

企業の永続的繁栄を実現させるためには「人材育成」が必須テーマとなっています。

そのなかでも新入社員をはじめとする若手社員を自立させ、即戦力として企業に定着させることは重要な経営課題のひとつです。新人のポジションから、次に社内でのどのような役割を担うかを理解し、自発的に行動するための心の準備、考え方を養う必要があります。

本研修では入社から本日までを振り返り、基本的なビジネススキルの確認を行うとともに、更なる向上を目指します。またコミュニケーションへの理解を深め、ストレス耐性をつけることにより、職場への定着を図ります。

場所

高岡商工ビル 8F会議室
(高岡市丸の内1-40)

対象

平成30年度新規採用者
及び入社3年以内の方

受講料

無 料 定員 50名
(先着順)

※定員に達した場合のみこちらから連絡させていただきます。

研修内容

社会人力をチェックし、現状の課題を抽出

仕事の意義と組織人としての心構えを再確認

社会人に必須のマナー・ルールと
コミュニケーションの復習仕事に対する不安・悩みの解消と
自信の強化 ⇒「3年後の自分」目標作成

※個人ワーク→グループシェア→発表の流れを用い、自然にコミュニケーションを多く図れるよう促します。

講師紹介

松崎 妙子 氏

Bon・Courage(ボン・クラージュ) 人材開発コンサルタント

【主な経歴と活動】

公益財団法人 実務技能検定協会

秘書検定準1級・サービス接遇準1級 面接試験審査員

秘書検定1級・サービス接遇1級

国家資格 キャリアコンサルタント

一般社団法人 日本産業カウンセラー 産業カウンセラー

各企業、団体での新入社員教育、リーダー教育、組織風土活性化などの取り組みを「接遇」の浸透した組織、つまり「思いやりのある組織風土」にすることは、従業員にとって安心・安全な働く環境をつくり、従業員のモチベーションをアップ、作り出す製品、サービスの向上につながり、その結果、顧客満足度向上、業績向上につながると考え、組織風土活性化の研修を多く実施している。県内での研修実績も多く、定評がある。

申込先

高岡商工会議所
中小企業相談所 経営支援課TEL. (0766) 23-5000 FAX. (0766) 22-6792
E-mail : takaoka@ccis-toyama.or.jp高岡商工会議所
中小企業相談所 経営支援課 行若手社員フォローアップ研修 参加申込書
「脱!新人 組織人としてビジネスマナー再確認 仕事向上」FAX 0766-22-6792
H30.9.20

事業所名	担当者名	①参加者氏名	男性・女性
		入社年度 H 年度	年齢 才
住 所 〒 -		②参加者氏名	男性・女性
		入社年度 H 年度	年齢 才
事業所TEL () -		③参加者氏名	男性・女性
		入社年度 H 年度	年齢 才
事業所FAX () -		④参加者氏名	男性・女性
		入社年度 H 年度	年齢 才

※ご記入頂いた情報は高岡商工会議所のセミナー以外で使用することはありません。1社5名以上の申込も可能です。