

となみ
自慢



子育て応援企業 くるみん認定

熊野製作所(株)

①子の看護休暇制度の拡充

⇒ 半日単位での取得(有給)を認めた。

②男性社員、子の看護休暇を1名以上取得させる

⇒ H25年度2名、H26年度5名の取得

③従業員の誕生日休暇を導入する。

⇒ 取得率 H25年度 74.2%、H26年度 86%

★今後も子育て応援企業として、現在の取り組みを継続するとともに、
新たな目標も立て継続を実施しています。

くるみんとは？

次世代育成支援対策推進法に基づき、
行動計画を策定した企業のうち、計画に
定めた目標を達成し、一定の基準を満た
した企業は申請を行い「子育てサポート
企業」として、厚生労働大臣の
認定(くるみん認定)を
受けることができます。

