

(株)Re.member Z (リ.メンバーズ)

～採用・教育など人事部門の専門家～
「中小企業が自社で採用できる仕組みづくり」



会社ホームページより

【概要】

代表の御田さんは、黒部市出身で大学在学中に飲食店を経営した後、リクルーティング企業で人材に関するノウハウを5年間学んだ経験をもとに個人事業として採用支援事業で独立し、1年弱で法人成をして現在の会社を立ち上げました。

会社の所在地は富山市ですが、生まれ育った黒部市に貢献したいとの想いを胸に黒部商議所および黒部YEG（青年部）に令和5年度よりご入会いただいています。

主なサービスは採用支援全般で、

- ① 無料で掲載できる求人サイトを活用した採用募集ページの制作や運営代行
- ② 採用条件の提案
- ③ 新入社員や中堅・管理職向けの研修
- ④ 離職率の改善に向けた社員の働く意欲の調査や面談による問題点の把握と改善提案
- ⑤ 社内で採用チームづくり

店舗情報

住所：富山市中川原281

営業日時：平日9：00～17：00

電話番号：076-471-7945

H P：https://www.re-memberz.jp/

など、採用から教育、組織づくりまで総合的に支援できることが特徴で、特に人が集まりにくい不人気職種や中小企業でも採用活動に取り組みする仕組みづくりが強みです。

【採用活動の動向】

近年の採用活動は、大手企業を中心に長期インターンを実施して相互理解を深め就職へ繋げるケースや、複数の大手求人メディアで高額な掲載料・成功報酬を支払って掲載するのが主流です。

採用活動は突き詰めると如何に自社を知ってもらうかの「情報」が肝となりますが、経営資源に限りのある中小企業は、人的・資金的・時間的資源を採用活動に集中させづらいため、「インターン生を受け入れる態勢が整わない。」「大手求人メディアへ掲載する体力に限界がある。」など、「情報」に関して大手企業に後れを取っているのが現状です。

【自社で採用できる仕組みづくり】

(株)Re.member Zでは「自社で採用できる仕組みづくり」を掲げ、人が集まりにくい不人気職種と呼ばれる業界や中小企業を対象に、企業の将来的な立ちを視野に入れて実態に応じたサービスを組み合わせるため、企業は**持続可能な取り組み**の範囲で複数のサービスを効果的かつリーズナブルに受けることができます。

「兼任で採用活動に時間を割けない。」「応募申込みが少ない。」「ミスマッチが起きる。」「定着率を高めた。」「など人材採用に関してお悩みの方は、ぜひご相談ください。